

Эксперты представили статистику о причинах увольнений врачей и средних медработников в прошлом году. Три четверти специалистов с высшим медицинским образованием писали заявления по собственному желанию, при этом половина не указывала новое место работы.

В 2023 году большая часть врачей, которые были уволены из медицинских организаций, писали заявления по собственному желанию (75%). Еще 14% вышли на пенсию, 1% умерли и 8% были уволены по другим причинам. Такие данные со ссылкой на результаты мониторинга «Движение медицинских кадров» за 2023 год представила директор Отраслевого центра компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава Валерия Шлемская на конференции «Профессиональное совершенствование работников здравоохранения — путь к здоровью нации», передает корреспондент «МВ».

Еще 2% врачей были уволены в связи с реорганизацией медицинской организации.

В половине случаев (50,1%) система не могла отследить новое место работы специалиста. Почти треть (30,5%) врачей перешли на работу в государственные медорганизации того же субъекта и 7,7% — в частные клиники. Еще 8,6% переехали в другой регион и там продолжили работать по специальности. А 2,4% врачей ушли из здравоохранения вообще, 0,47% уехали на работу по профессии в другие страны, сообщила эксперт.

Общий приток врачей в систему здравоохранения в 2023 году составил 94 683 специалиста, отток — 83 777. Аналогичные показатели в 2022 году составляли 90 932 и 99 074 человека соответственно.

Сопоставимые показатели по среднему медперсоналу: 73% увольнялись по собственному желанию, выходили на пенсию 16%. О половине ушедших (51%) нет данных о дальнейшем трудоустройстве. Примечательно, что среди средних медработников почти вдвое выше показатель ушедших из системы здравоохранения (4,3%).

Общий приток специалистов со средним профессиональным образованием в систему здравоохранения в 2023 году составил 166 738, отток — 169 983. Аналогичные показатели в 2022 году составляли 157 893 и 192 694 человека соответственно.

По общим оценкам экспертов, регионам следует тщательнее планировать кадровую политику, разрабатывать адресные меры социальной поддержки, создавать региональные кадровые центры, развивать механизмы целевого обучения и материальной поддержки целевиков за счет средств работодателя. Пока государственные учреждения проигрывают в конкуренции частным: как по условиям труда, так и в зарплатах. По оценкам независимых профсоюзов, отток персонала из отрасли не прекращается в первую очередь из-за низких зарплат и переработок. Сопредседатель межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал назвал вынужденные переработки врачей на 1,5 ставки и более из-за дефицита кадров «позором для страны».

По данным Центрального НИИ организации и информатизации здравоохранения (ЦНИИОИЗ) Минздрава, в 2022 году государственные медорганизации потеряли 9,7 тыс. врачей и 38,9 тыс. среднего медперсонала. Падение уровня обеспеченности врачебными кадрами наблюдается уже два года во всех федеральных округах. Как заявила заместитель министра здравоохранения Татьяна Семенова, в России нет фактического дефицита врачей, но есть диспропорции в распределении специалистов между территориями и отток кадров в частные клиники.

МВ