

Российский минздрав начал развивать совместный проект с компанией «Хэдхантер», реализация которого, как планируется, поддержит медперсонал и медучреждения в плане поиска сотрудников и перемены рабочих мест: все государственные и муниципальные больницы и клиники РФ получили удобный, бесплатный доступ к популярному portalу, на котором, помимо прочего, создается отдельная база медицинских вакансий. При этом специалисты отмечают, что для многих регионов это не вносит никаких принципиальных изменений — к примеру, в Челябинске для поиска работы предпочитают использовать все-таки областные информационные порталы или банк вакансий, который также доступен каждому. И в случае, даже если бы вдруг решили создать челябинский банк медицинских вакансий, то это не принесло бы никаких ощутимых результатов — по словам Александра Шегурова, директора челябинского центра занятости, в сфере медицины пока критической ситуации с кадрами не наблюдается. Данные статистики за сегодняшний день говорят о том, что на учете по безработице состоят только 6 врачей. При этом отмечается сильная нехватка младшего медперсонала.

— Количество вакансий для медсестер у нас довольно большое, я могу сказать, что спрос превышает предложение из-за низкой зарплаты. Что касается врачей, то в этой сфере были только плановые сокращения из медучреждений, которые проводят реорганизацию. С врачами у нас всегда была в стране проблема в плане нехватки, и если говорить более масштабно, то она в ближайшее время вряд ли разрешится, так как уровень заработка не самый высокий. А поднимать зарплату в условиях кризиса не получится, поэтому этот кадровый голод не удовлетворить.

Специалисты отмечают также, что в последние годы значительно расширился рынок частных медицинских услуг, и эксперты прогнозируют его дальнейшее развитие. Опасения, что он в некоторой степени может поглотить бесплатную медицину, и персонал массово перейдет к частникам, все-таки несколько преувеличены — распределение кадров, как правило, проходит более-менее равномерно. Но в той или иной степени перетекание персонала из государственных в частные структуры продолжится.

— Рынок частной медицины существует, и он будет все больше и больше. Здесь есть определенный толчок, который дает развитие частой медицине, плюс их направление и СРО поддерживают. Но это правильно, так и должно быть, ведь мы цивилизованная страна, — считает Александр Шегуров. — А с той точки зрения, будет ли персонал перетекать в частные клиники, то это уже вопрос зарплаты и условий работы. Это рынок, законы просты: если человек видит, что в другой организации лучше условия, конечно, он пойдет туда.

ur74.ru